

			UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ALAUDDIN MAKASSAR					PERIODE	
			FAKULTAS		EKONOMI DAN BISNIS ISLAM				
			PROGRAM STUDI		PERBANKAN SYARIAH				
			RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
NAMA MATA KULIAH			KODE	Rumpun MK	Bobot (sks)	SEMESTER	TANGGAL REVISI	NO.DOKUMEN	
MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI			PSY 2333		3 sks	III			
PENGESAHAN				DOSEN	TANDA TANGAN	KETUA PROGRAM STUDI	TANDA TANGAN		
						Dr. Amiruddin K., M.El.			
CAPAIAN PEMBELAJARAN			CP-MK	Menjelaskan pentingnya SDI dalam organisasi/lembaga syariah, baik bank maupun non bank sebagai aset dalam mewujudkan produktivitas; Menjelaskan fungsi-fungsi MSDI; Merumuskan gagasan ke arah penerapan MSDI dalam Sistem Informasi Manajemen SDI					
DESKRIPSI MATA KULIAH			Mata kuliah MSDI berlandaskan pada asumsi bahwa sumber daya manusia merupakan investasi dan aset strategis organisasi. Pengakuan akan pentingnya kontribusi SDI terhadap produktivitas organisasi melebihi kontribusi sumber daya lainnya. Kajian terhadap fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Insani difokuskan pada rekrutmen, seleksi, orientasi, penempatan dan penugasan, kompensasi, penilaian kinerja, mutu kehidupan kerja, pengembangan kinerja, dan mengaplikasikan Manajemen SDI dalam Sistem Informasi Manajemen SDI.						
PRASYARAT									
TGL	Pertemuan Ke	Materi Pembelajaran	PEMBELAJARAN			PENILAIAN			
			Strategi Pembelajaran/STiES	Unit Tugas Mahasiswa	Indikator Penilaian	Bobot Penilaian (%)	Durasi (Menit)	Kode Referensi	
	1	Pengertian MSDI Batasan MSDI Fungsi dan siklus MSDI	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas Mandiri	Komunikasi dan Responsi		2 x 50 Menit	1	

	2	Tantangan MSDI, Lingkungan dalam MSDI, Lingkungan luar MSDI, Langkah-langkah menghadapi lingkungan MSDI	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	3	2 x 50 Menit	1
	3	Dari mekanika ke tanggung jawab social, Pendekatan MSDI, dan Tanggung jawab manajer perusahaan	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	3	2 x 50 Menit	1 dan 2
	4	Pengertian MSDI, Strategi perencanaan MSDI, Faktor-faktor internal yang menjadi pertimbangan MSDI, manfaat perencanaan MSDI	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	3	2 x 50 Menit	3
	5	Dasar perencanaan MSDI, proses analisa pekerjaan, uraian pekerjaan, Kegunaan informasi analisa pekerja	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	3	2 x 50 Menit	4 dan 5
	6	Definisi, Output analisa jabatan, kegunaan analisa metode analisa jabatan-jabatan	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	3	2 x 50 Menit	6
	7	Pengertian, Proses Rekrutmen, Lingkungan Rekrutmen, Penentuan jumlah tenaga kerja, Hakekat proses	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	1

	8	Ujian Tengah Semester	-			15		
	9	Pengertian seleksi, Tujuan seleksi, Proses seleksi, Tes-tes dalam seleksi, Penempatan pegawai, Keahlian	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	3
	10	Training, Orientasi, Motivasi, dan Integrasi	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	2
	11	Pengertian kompensasi dan ruang lingkup kompensasi, Pengertian intensif dan model-model intensif.	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	2
	12	Pengetian pembinaan karir, Manfaat pembinaan karir, dan Pengembangan karir	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	2
	13	Pengelolaan program pengembangan karir, Model umum program pengembangan karir	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	2
	14	Devinisi PA, Tujuan PA, Manfaat PA, Pemutusan hubungan kerja.	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	Tugas mandiri, mencari dan memaparkan hasil diskusi terkait materi pembelajaran	Komunikasi dan Responsi	5	2 x 50 Menit	5
	16	Ujian Akhir Semester	Tes Format Tertulis			30		
			1. Prof. DR. H. Feithzal Rivai, M.B.A, Islamic Human Capital dari teori ke praktik manajemen sumber daya insani 2. Randall S. Schuller, 1997 Manajemen sumber daya manusia menghadapi abad 21, Erlangga, Jakarta.					

REFERENSI

3. R. Wayne Mondy, 2008 Manajemen sumber daya manusia I dan II Erlangga, Jakarta.
4. Roberet L. Mathis dan John H Jackson Manajemen sumber daya manusia
5. DR. K. H. Didin Hafidhudin, M. Sc dan Hendri Tnajung S.Si, M.Si Manajemen syariah dalam praktik
6. DRS. H. Malayu, S.P Hasibuan Manajemen Sumber daya manusia